



Rezultati ankete: Kako dobri so naši dnevi pri delu?

Osnovni podatki o anketi

Izvajalec ankete: Paleta znanj

Trajanje ankete: 1.9.2021 do 21.9.2021

Platforma: 1KA/Spletne ankete

Vzorec: N= 285

Število vprašanj: 14 (brez demografskih podatkov)

Regija: Slovenija

Spol: 88% ženski; 12% moški;

Starost: 18 do 25 let 3%, 26 do 43 let 44%, 44 do 55 let 44%, Več kot 55 let 9%

Zastopanost organizacij: 51% zasebno podjetje/organizacija; 12% državno podjetje/organizacija; 32 javni sektor 5% ostalo

Zaposlitveni status: 62% zaposlen; 19% srednji management; 5% najvišje vodstvo; 9% lastnik podjetja/organizacije oz. samozaposlen; 5% ostalo

Paleta znanj je v navedenem obdobju na področju Slovenije izvajala spletno anketo o delovni sreči, s katero smo ugotavljali, kako dobri so naši dnevi pri delu. Analiza predstavlja osnoven pregled stanja, zanjo ni bil pripravljen statističen vzorec, ampak so sodelovali tisti, ki so nanjo naleteli na tak ali drugačen način (skozi oglase, poznanstva, newsletter, družabna omrežja ipd.).

Rezultati so prerez situacije, s katero so se soočali sodelujoči v trenutku, ko so izpolnjevali anketo in je ni mogoče prenesti na celotno populacijo ali posploševati.

V dokumentu navajamo rezultate ankete, kot sledijo vprašanja. V dokumentu so navedene tudi iz ankete nakazane močnejše korelacije med posamičnimi vprašanji in odgovori udeležencev.

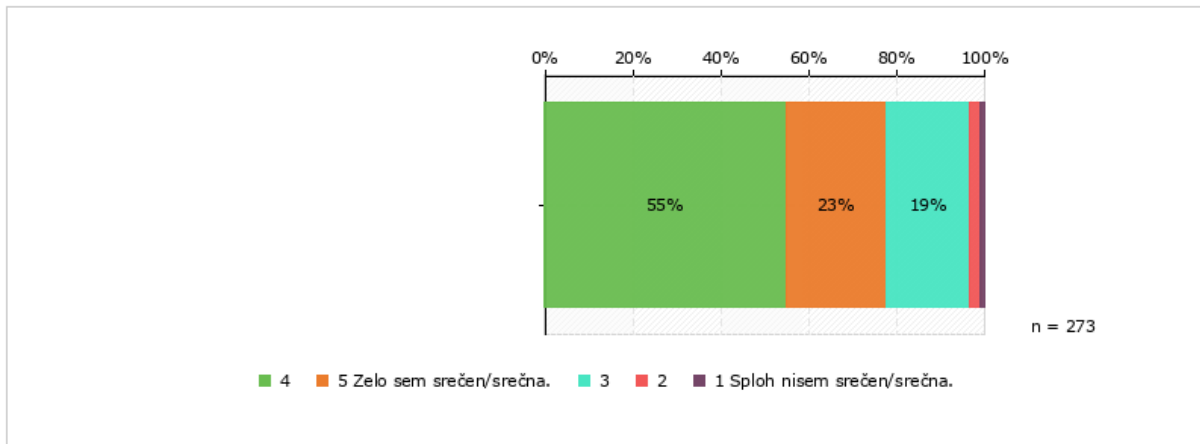
©September 2021/ Dokument je pripravila Paleta znanj. Vse pravice so pridržane.

Za dodatne informacije nas lahko kontaktirate na info@paletaznanj.si.

1. Vprašanje: Kako srečni ste v življenju nasploh?

Povprečna ocena, ki so jo podali anketiranci, znaša 4.

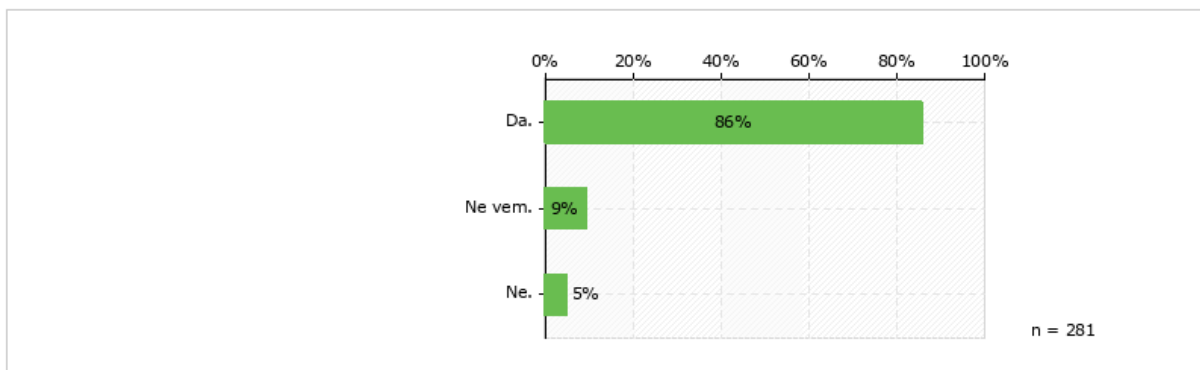
Pri tem jih je 80% srečnih (55% - 4 sem srečen/srečna) ali zelo srečnih (23% - 5 sem zelo srečen/srečna). 19% je takih, ki niso niti srečni ali nesrečni (3) in 3% jih ocenjuje, da niso oziroma sploh niso srečni v življenju na splošno (oceni 1 in 2).



*Graf1: Kako srečni ste v življenju nasploh? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

2. Radi opravljate svoje delo?

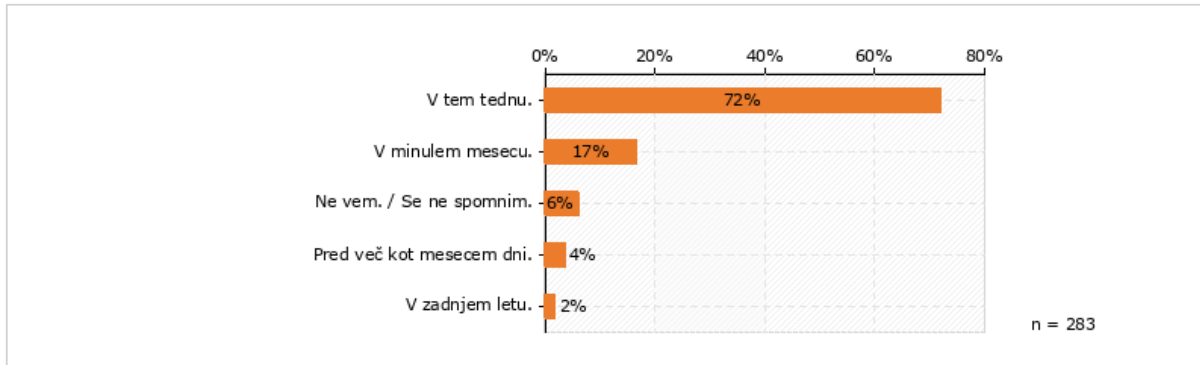
86% vseh anketiranih rado opravlja svoje delo.



*Graf2: Radi opravljate svoje delo? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

3. Kdaj ste nazadnje imeli dober delovni dan?

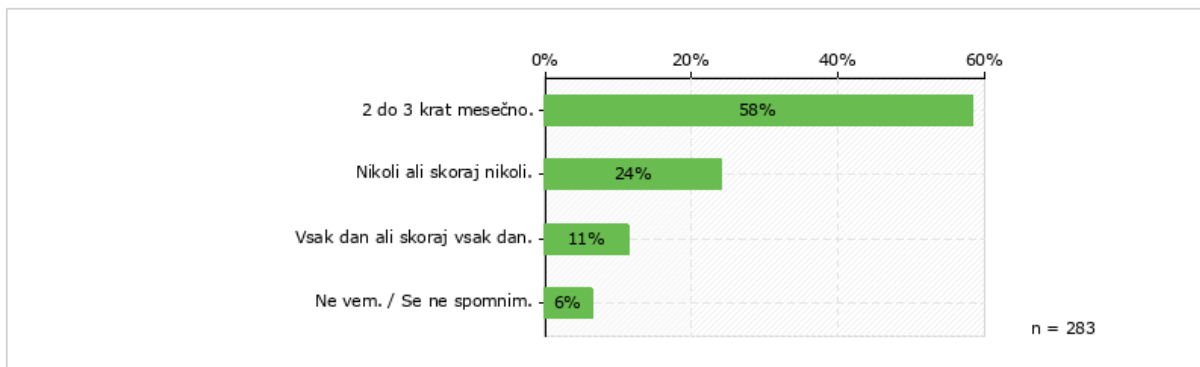
72% anketiranih je imelo dober delovni dan v tednu izpolnjevanja, 16% v minulem mesecu. 6% je takih, ki so imeli nazadnje dober dan pri delu pred več kot mesecem dni, 6% pa je takšnih, ki se dobrega dneva pri delu sploh ne spomnijo.



*Graf3: Kdaj ste nazadnje imeli dober delovni dan? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

4. Kako pogosto imate slab delovni dan?

58% je takih, ki imajo slab delovni dan (2 do 3 krat mesečno), 23% je takšnih, ki imajo slab dan redko, nikoli ali skoraj nikoli oziroma 11% jih ima slab dan več kot enkrat tedensko ali skoraj vsak dan. 6% pa je takšnih, ki se slabega dneva pri delu sploh ne spomni.

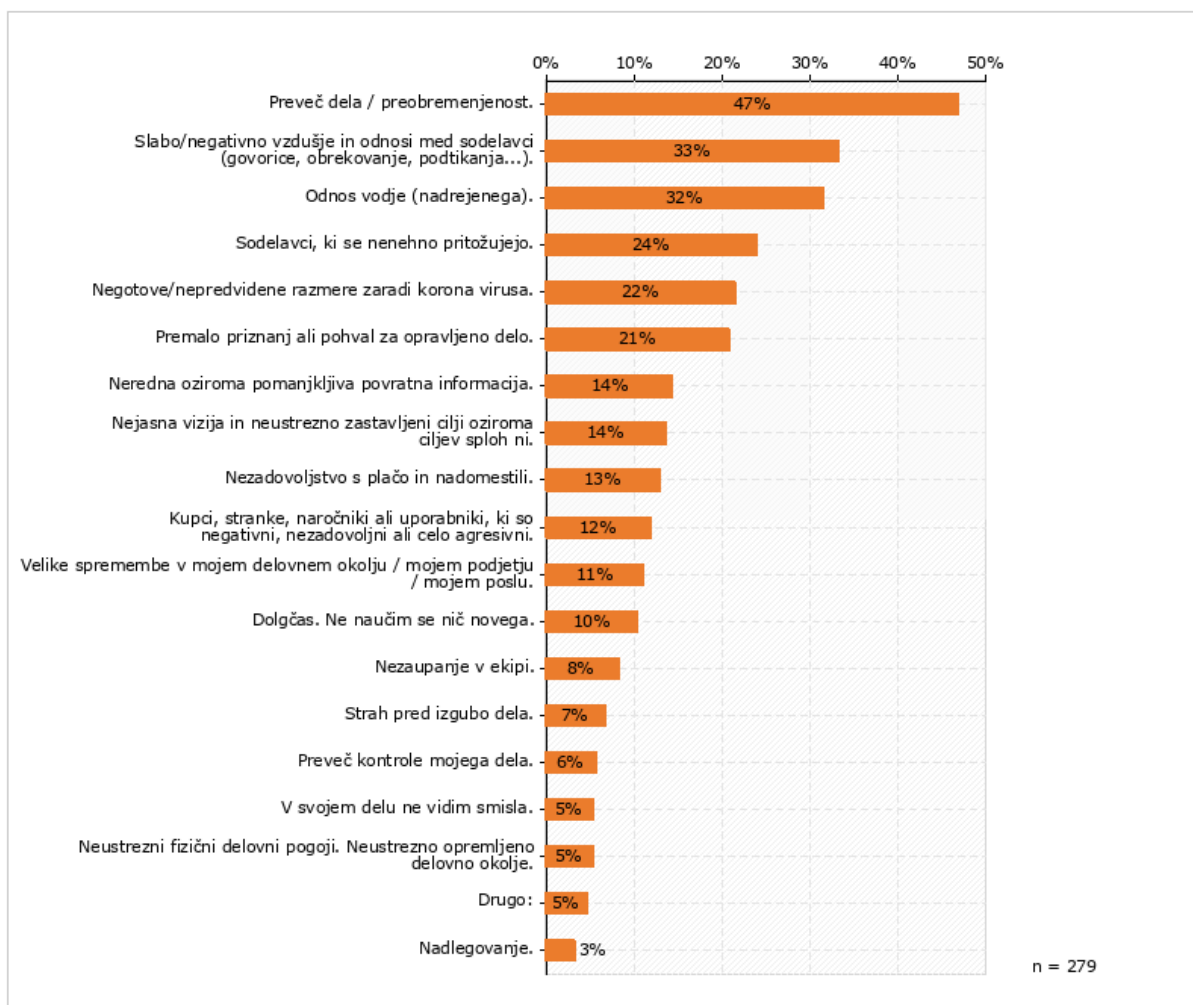


*Graf4: Kdaj ste nazadnje imeli slab delovni dan? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

5. Vprašanje: Ko ste nazadnje imeli slab delovni dan, kaj je vplivalo na vaše počutje? (Izbrati je bilo mogoče več odgovorov)

Kot najpogostejši vzrok za slab delovni dan so anketiranci navedli:

- preobremenjenost z delom 47%,
- sodelavce oz. odnose z/med njimi:
 - o slabo/negativno vzdušje in odnosi med sodelavci (govorice, obrekovanje, podtikanja...) 33% in
 - o sodelavci, ki se nenehno pritožujejo 24%,
- odnos vodje 32%,
- negotove/nepredvidene razmere zaradi korona virusa 22% in
- pomanjkanje priznanja in pohvale 21%,



*Graf5: Ko ste nazadnje imeli slab delovni dan, kaj je vplivalo na vaše počutje? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

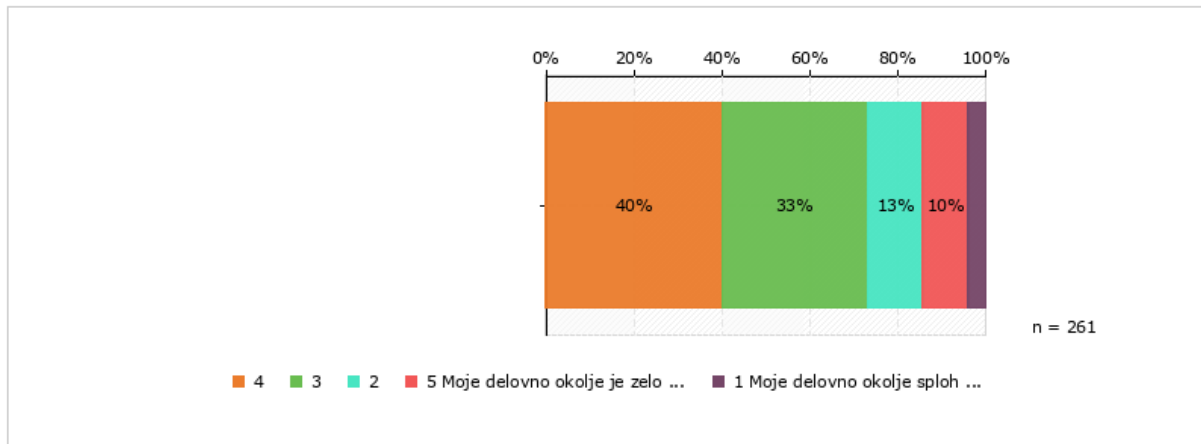
K slabim dnevom pripomorejo tudi:

- Neredna oziroma pomanjkljiva povratna informacija. 14%,
- Nejasna vizija in neustrezno zastavljeni cilji 14%,
- Nezadovoljstvo s plačo in nadomestili. 13%,
- kupci, stranke, naročniki ali uporabniki, ki so negativni, nezadovoljni ali celo agresivni 21%,
- velike spremembe v mojem delovnem okolju / mojem podjetju / mojem poslu 11% in
- dolgčas/ne naučim se nič novega 10%.
- nezaupanje v ekipi 8%,
- strah pred izgubo dela 7%,
- preveč kontrole mojega dela 6%,
- v svojem delu ne vidim smisla 5%,
- neustrezni fizični delovni pogoji/neustrezno opremljeno delovno okolje 5%,
- drugo 5% in
- nadlegovanje 3%.

6. Kako srečno je, po vašem mnenju, vaše delovno okolje?

Povprečna ocena anketirancev je 3,4.

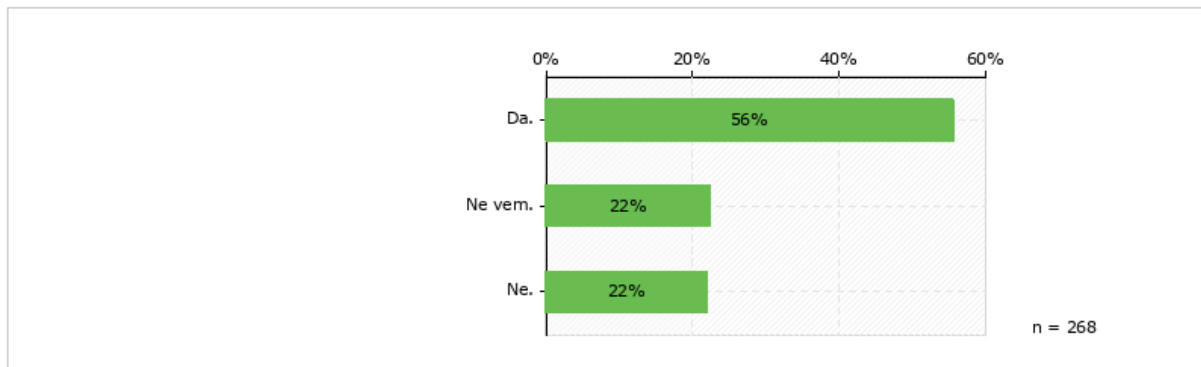
Po oceni anketiranih so njihova delovna okolja v 50% srečna (40% - Moje delovno okolje je srečno in 10% - Moje delovno okolje je zelo srečno). Slaba tretjina oziroma 33% jih ocenjuje, da njihovo delovno okolje ni niti srečno niti nesrečno, 17% pa jih meni, da je njihovo delovno okolje nesrečno oz. zelo nesrečno.



*Graf6: Kako srečno je, po vašem mnenju, vaše delovno okolje? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

7. Ali bi svojega delodajalca priporočili drugi osebi kot dobrega delodajalca?

56% anketiranih je odgovorilo, da bi to storilo. 22% jih ne bi in 22% jih je odgovorilo z ne vem.

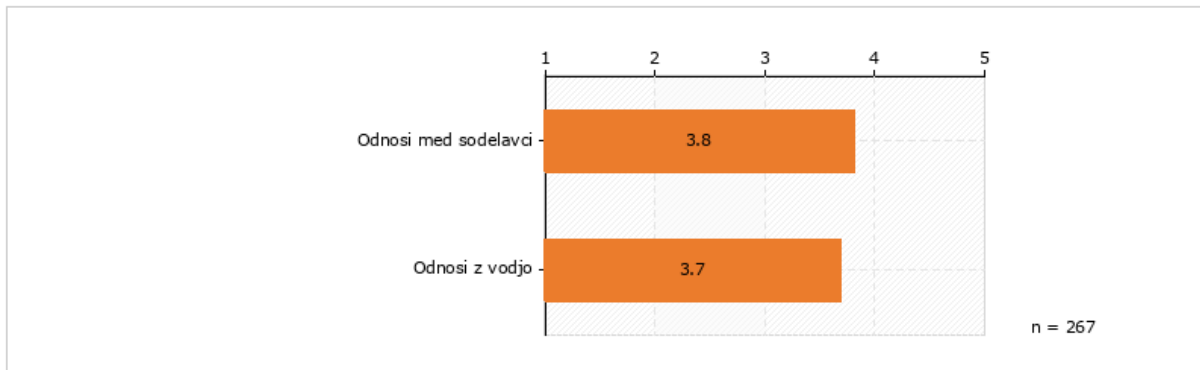


*Graf7: Kako srečno je, po vašem mnenju, vaše delovno okolje? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

8. Kako ocenjujete odnose med sodelavci v vašem delovnem okolju? Kako ocenjujete odnose z vodjo?

Anketiranci odnose med sodelavci ocenjujejo s povprečno oceno **3,8**. Pri tem jih 70% le te ocenjuje z 4 ali 5, 20% z 3 in 10% kot slabe ali zelo slabe (ocena 1 ali 2).

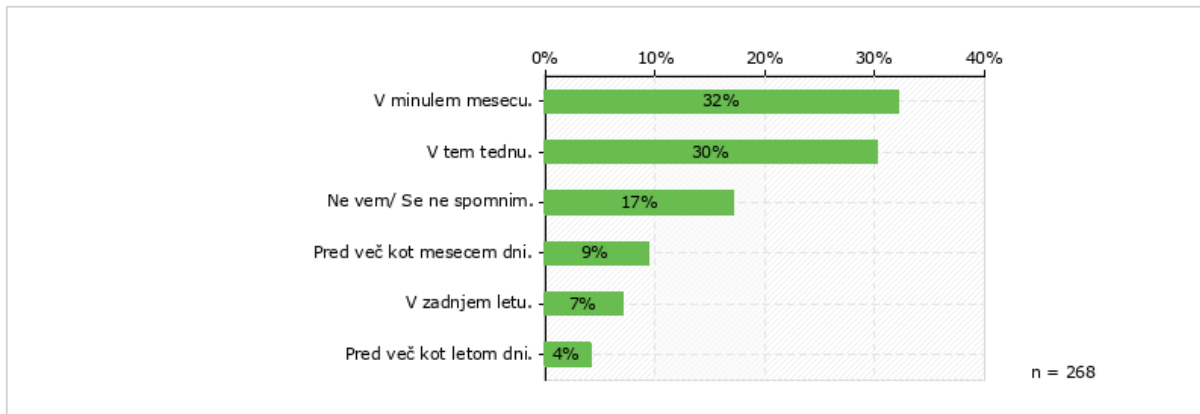
Anketiranci odnose z vodjo ocenjujejo s povprečno oceno **3,7**. Pri tem jih 63% le te ocenjuje z 4 ali 5, 20% z 3 in 17% kot slabe ali zelo slabe (ocena 1 ali 2).



*Graf8: Kako ocenjujete odnose med sodelavci v vašem delovnem okolju? Kako ocenjujete odnose z vodjo? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

9. Kdaj ste bili nazadnje pohvaljeni?

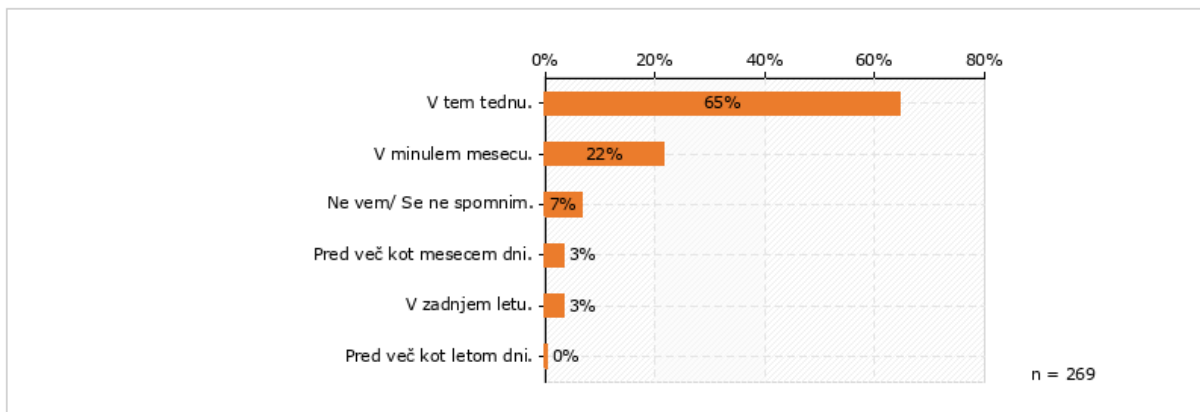
62% anketiranih je odgovorilo, da so pohvalo prejeli v minulem mesecu – od tega 30% v tednu izpolnjevanja in 32% v zadnjem mesecu. 17% anketiranih se prejema pohvale ne spomni oz. ne ve, če so jo prejeli. 9% je takih, ki so jo prejeli pred več kot mesecem dni in preostalih 12% so taki, ki so jo prejeli v zadnjem letu oz. pred več kot letom dni ali pa se prejema pohvale ne spomnijo.



*Graf9: Kdaj ste bili nazadnje pohvaljeni? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

10. Kdaj ste vi nazadnje pohvalili sodelavca ali vodjo?

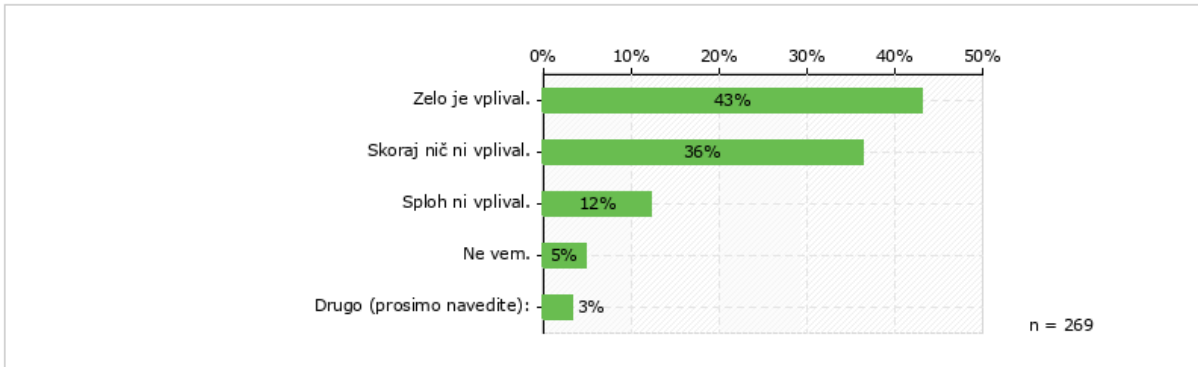
87% anketiranih je odgovorilo, da so pohvalo podali v minulem mesecu – od tega 65% anketiranih v tednu anketiranja in 22% v zadnjem mesecu. 13% je takih, ki so jo podali pred več kot mesecem dni ali še daljšem časovnem obdobju oz. je sploh niso podali/se ne spomnijo.



*Graf10: Kdaj ste vi nazadnje pohvalili sodelavca ali vodjo? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

11. Kako je korona virus vplival na vašo delovno srečo?

43% jih meni, da je nanjo zelo vplival. 36% anketiranih meni, da na njihovo delovno srečo skoraj nič ni vplival oz. v 12%, da sploh ni vplival. Preostalih 8% ne ve oz. je izbralo odgovor drugo.

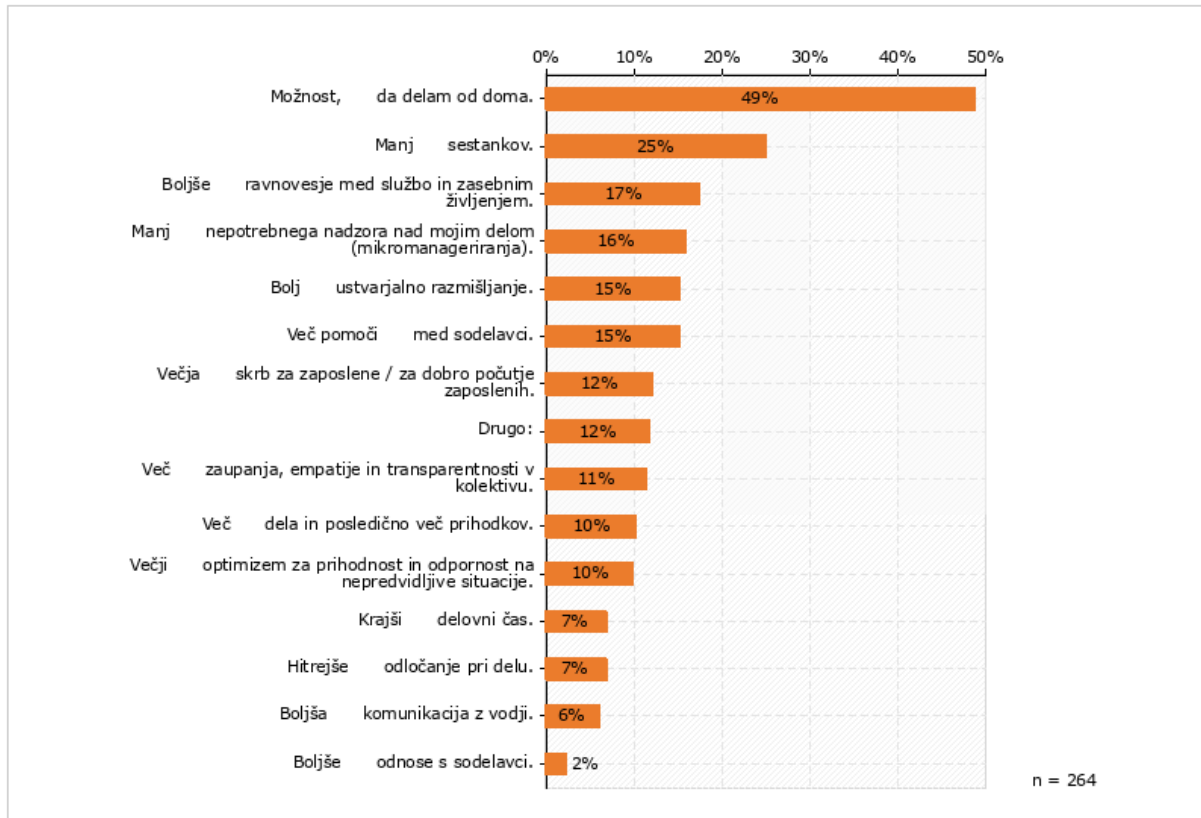


*Graf11: Kako je korona virus vplival na vašo delovno srečo? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

12. Kaj dobrega so nam prinesle razmere, nastale zaradi korona virusa?

Kot najbolj dobro, kar so prinesle razmere zaradi korona virusa anketirani navajajo:

- možnost dela od doma 49%,
- manj sestankov 25%,
- boljše ravnovesje med delom in zasebnim življenjem 17%,
- manj nepotrebne nadzora mojega dela 10%,
- bolj ustvarjalno razmišljanje 15%,
- več pomoči med sodelavci 15% in
- večjo skrb za zaposlene 12%.



*Graf12: Kaj dobrega so nam prinesle razmere, nastale zaradi korona virusa? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

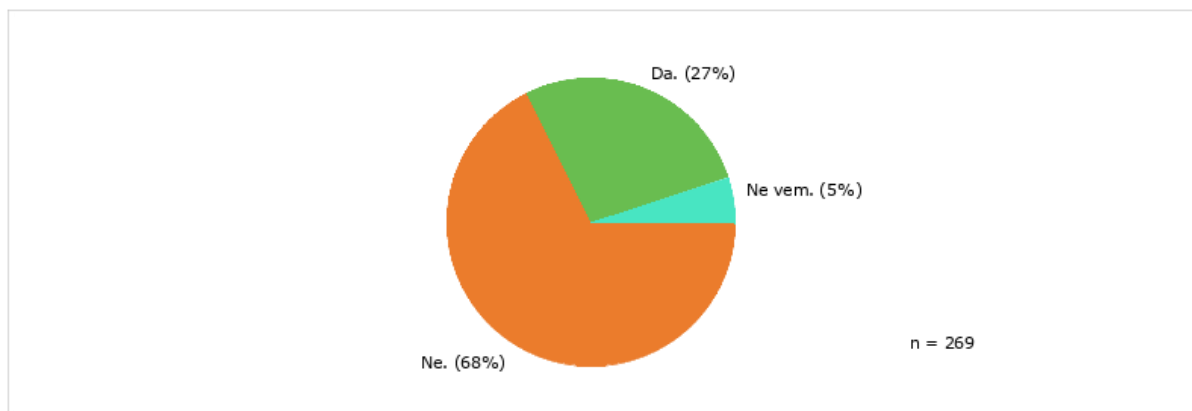
Med drugimi pozitivnimi stvarmi tega obdobja so anketirani izbrali še:

- več zaupanja, empatije in transparentnosti v kolektivu 11%,
- večji optimizem za prihodnost in odpornost na nepredvidljive situacije 10%,
- več dela in posledično več prihodkov 10%,
- hitrejše odločanje pri delu 7%,
- krajši delovni čas 7%,
- boljše komunikacija z vodji 6% in
- boljše odnose s sodelavci 2%.

Pod možnost »drugo«, ki so jo izbrali v 12%, anketiranci tudi letos najpogosteje navajajo predvsem negativne učinke, med katerimi se najpogosteje pojavljajo preobremenjenost, več dela za enak denar in neorganiziranost delovnih procesov.

13. Ali ste v času pandemije koronavirusa razmišljali o tem, da bi zapustili svojega trenutnega delodajalca?

68% zaposlenih o zapustitvi svojega trenutnega delodajalca v času pandemije ni razmišljajo. 27% je o tem razmišljajo.

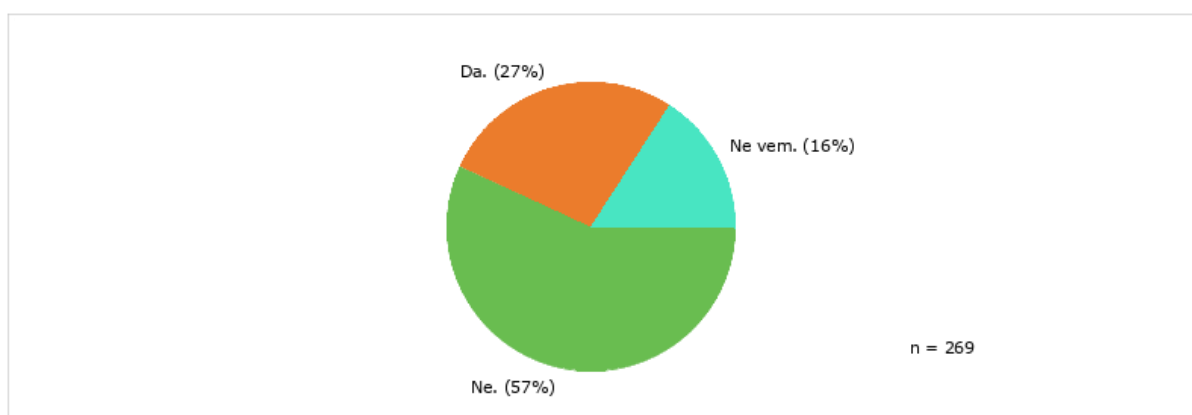


*Graf13: Ali ste v času pandemije koronavirusa razmišljali o tem, da bi zapustili svojega trenutnega delodajalca? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

14. Ali kdo v vaši organizaciji/podjetju skrbi za dobro počutje in delovno srečo zaposlenih?

57% anketiranih je odgovorilo, da v njihovi organizaciji/podjetju nimajo skrbnika dobrega počutja in delovne sreče zaposlenih. V 16% ne vedo.

27% jih je odgovorilo, da je takšna skrb za zaposlene v njihovi organizaciji/podjetju prisotna. V tej skupini skrb za dobro počutje in delovno srečo v največji meri prevzemajo z 31% vsi po malem, vodja v 13% in kadrovska služba v 11%. V 3% to počne služba za interno komuniciranje in 1% jih ima managerja za delovno srečo. Kar 38% med temi, ki menijo, da je skrb za zaposlene v njihovem podjetju prisotna, ne ve, kdo to v resnici v podjetju/organizaciji počne.



*Graf14a: Ali kdo v vaši organizaciji/podjetju skrbi za dobro počutje in za delovno srečo zaposlenih? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)



*Graf14b: Kdo v vaši organizaciji/podjetju skrbi za dobro počutje in delovno srečo zaposlenih? (vir: 1KA/ Spletne ankete; Kako dobri so naši dnevi pri delu?)

Nekaj korelacij iz ankete 2021:

Korelacije »Kako srečni ste v življenju nasploh?« s preostalimi vprašanji/dejavniki

- 82% tistih, ki so podali oceno 5 – Zelo sem srečen/srečna ali so podali oceno 4- Sem srečen/srečna, radi opravljajo svoje delo. Srečni in zelo srečni imajo večji odstotek dobrih delovnih dni (v 85% so ga imeli v tednu izpolnjevanja) in redkeje slabe (87% teh nima nikoli oz. skoraj nikoli slabega delovnega dne) ter svoje delovno okolje ocenjujejo z višjo povprečno oceno oz. 89% teh svoje delovno okolje označuje kot 4 - srečno ali 5 – zelo srečno. Prav tako je med njimi 83% tistih, ki bi svojega delodajalca priporočili kot dobrega.
- V primerjavi s tistimi, ki so podali ocene 1 do 3, anketiranci s podano oceno 4 in 5 izkazujejo tudi višje ocene odnosov s sodelavci in vodji.
- Anketirani, ki so srečni (ocena 4 in 5), so na delovnem mestu pogosteje deležni priznanja za dobro opravljeno delo in ga pogosteje tudi podajo.
- Srečni anketiranci izražajo tudi manjši vpliv razmer zaradi korona virusa. Tisti, ki so zelo srečni (5) ali srečni (4) so v 49% odgovorili, da razmere korona virusa na njihovo delovno srečo sploh niso vplivale oz. so vplivale zelo malo in v 43%, da so vplivale zelo. Medtem ko so tisti z oceno 1-3 močan vpliv korona virusa na njihovo delovno srečo zaznali v 50% in v 44%, da na njihovo delovno srečo ni vplival oz. zelo malo vplival.
- Srečni anketiranci kot najboljše, kar je prineslo obdobje korone, v največjem odstotku izberejo možnost dela od doma (75% vseh), boljše ravnovesje med delom in zasebnim življenjem (86% vseh) in manj sestankov (74% vseh). Temu pa sledi še manj nepotrebne nadzora dela, več pomoči med sodelavci in bolj ustvarjalno razmišljanje.
- Med njimi je prav tako najvišji odstotek tistih, ki med pandemijo niso razmišljali o zapustitvi delodajalca (82% vseh), medtem ko je med manj srečnimi (ocena 1-3) takih le 1%.
- Srečni imajo v 86% na delovnem mestu nekoga, ki za dobro počutje in srečo zaposlenih skrbi.

Korelacije »Radi opravljate svoje delo?« s preostalimi vprašanji/dejavniki

- Tisti, ki radi opravljajo svoje delo, imajo več dobrih kot slabih delovnih dni. Med njimi je 96% takšnih, ki so imeli dober delovni dan v tednu izpolnjevanja.
- Tisti, ki svoje delo radi opravljajo, stopnjo delovne sreče v svojem delovnem okolju ocenjujejo višje – v 56% z oceno 4 oziroma 5.

- Tisti, ki svoje delo radi opravljajo, bi svojega delodajalca pogosteje priporočili kot dobrega - v 63%.
- Tisti, ki svoje delo radi opravljajo, bolje ocenjujejo odnose s sodelavci in z vodjo – 74% jih le te ocenjuje s 4 ali 5 (odnosi s sodelavci), oz. 69% jih s 4 ali 5 ocenjuje odnose z vodjo.
- Tisti, ki radi opravljajo svoje delo, pogosteje prejmejo pohvalo za svoje delo. Prav tako je pri tistih, ki svoje delo radi opravljajo, višja stopnja podane pohvale sodelavcu/vodji
- V povezavi s vplivom razmer korona virusa na tiste, ki radi opravljajo svoje delo, je le ta pri njih manjši - v 48% sploh ni vplival/skoraj nič ni vplival.
- 74% tistih, ki radi opravljajo svoje delo, o zapustitvi delodajalca v času pandemije ni razmišljalo.
- Tisti, ki radi opravljajo svoje delo, imajo v svojih organizacijah pogosteje nekoga, ki skrbi za dobro počutje zaposlenih - v 30%.